



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 14—सितम्बर 20, 2014, शनिवार/भाद्र 23—भाद्र 29, 1936
No. 38] NEWDELHI, SEPTEMBER 14—SEPTEMBER 20, 2014, SATURDAY/BHADRA 23—BHADRA 29, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1972 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, पुस्तकालयाध्यक्ष समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालयाध्यक्ष	*01 (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', (राजपत्रित, अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)/संविदा के आधार पर ।			(I) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)		
			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त		

(11)

अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक स्वायत्त निकायों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(2) जिन्होंने संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और 6600 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो :

और

(ख) अनिवार्य

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री या उच्च डिग्री या समतुल्य।

(2) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अंतर्गत पुस्तकालय में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(1) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अंतर्गत पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्यकलापों के कंप्यूटरीकरण का 01 वर्ष का अनुभव।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन में बैचलर डिग्री या प्रबंधन में डिप्लोमा या

(3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्य रूप से 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

(II) संविदा के आधार पर : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उपर्युक्त (1) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखने वाले व्यक्ति।

टिप्पण 1: संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 67 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: संविदा के आधार पर नियुक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा इसे संतोषप्रद कार्य निष्पादन के अध्यधीन अधिकतम 70 वर्ष की आयु-सीमा तक बढ़ाई जा सकती है।

टिप्पण 3: संविदा के आधार पर नियुक्ति के मामले में, पदधारी की सेवा संबंधी निबंधन और शर्तें वही होगी, जो केन्द्रीय सरकार के सदृश पदधारण करने वाले समूह 'क' के अधिकारी पर लागू होती है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

खोज-सह-चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे:—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. मंत्रिमंडल सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. प्रधानमंत्री के प्रधान सचिव | —सदस्य |
| 3. सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |
| 4. सचिव (संस्कृति) | —सदस्य |
| 5. संस्कृति मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले पुस्तकालय एवं सूचना विज्ञान के क्षेत्र से तीन विशेषज्ञ | —सदस्य |

टिप्पण: खोज-सह-चयन समिति ऐसी नम्य पद्धति अपनाएगी जो वह पुस्तकालय विज्ञान और सूचना के क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता वाले व्यक्तियों का पता लगाने और उनके नामों पर विचार करने के लिए उचित समझे।

[फा. सं. 13-1/2009-पुस्त.]

वी. श्रीनिवास, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reference Library, Calcutta (Librarian) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Central Reference Library, Kolkata in the Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Central Reference Library, Kolkata, Librarian, Group 'A' post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification .—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Librarian	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’, (Gazetted, Ministerial)	PB-3, Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 7600/.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract) contract basis.			(I) Deputation (including short-term contract) Deputation : Officers under the Central or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Universities or Recognised Research Institutions or statutory autonomous organizations:		

(11)

(A) (1) holding analogous posts on regular basis;

or

(2) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the cadre or department;

and

(B) Essential:

(1) Master's degree in Library Science and Information Science or higher degree from a recognised University or equivalent;

(2) ten years' professional experience in a library under Central or State Government or autonomous or statutory organization or Public Sector Undertaking University or recognised research or educational Institution.

Desirable:

(1). One year experience of computerizing library activities in a library under Central State Government or autonomous or statutory organization or Public Sector Undertaking or University or recognised research or educational institution;

(2). Bachelor's Degree in management or Diploma in Management from a recognised University or Institute or equivalent;

(3). Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/absorption shall be not exceeding fifty six years' as on the last date of receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(II) On Contract Basis: Persons possessing the qualifications and experience specified in (I) above for appointment by deputation.

(11)

Note 1: The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications.

Note 2: Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.

Note 3: In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' Officer of the Central Government holding analogous post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Search-cum-Selection Committee consisting of :-

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Cabinet Secretary | —Chairman |
| 2. Principal Secretary to Prime Minister | —Member |
| 3. Secretary, Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Secretary (Culture) | —Member |
| 5. three experts on the field of Library and Information Science to be nominated by the Ministry of Culture | —Member |

Note:- The Search-cum-Selection Committee shall adopt such flexible procedure as it deems fit for seeking out and considering names of persons of outstanding ability in the Library Science and Information field.

[F. No. 13-1/2009-Lib.]

V. SRINIVAS, Jt. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय के श्रेणी-3 और श्रेणी-4 के पदों की भर्ती नियमावली, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, अधीक्षक भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अधीक्षक I	02*(2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है।		

(11)

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है; या

(iii) ऐसे अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष नियमित की सेवा है; और

(ख) जिसके पास स्थापन मामलों का 2 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले / उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन / वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अपर/संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, सहायक शिक्षा सलाहकार, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. 19-17/2011-ए.ई. I-संघ लोक सेवा आयोग नं. 3/5(17)/2014 आर.आर.]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education)

New Delhi, the 15th September, 2014

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Adult Education class III & class IV posts Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Superintendent, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall be applicable to the post specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit educational qualification, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex- servicemen, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent	*2 (2014) (*Subject to Variation dependent on on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 (grade pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two Years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Promotion failing which by deputation			Promotion: Upper Division Clerk in the Pay Bank-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.		

(11)

Deputation :

Officer under the Central or State Government or Union Territories:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1, Rs.5200- 20200 and grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1, Rs. 5200- 20200 with Grade Pay of Rs.2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) having two year's of experience in Establishment matters.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 / the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee:-

1. Director, Directorate of Adult Education —Chairman
2. Additional/Joint Director, Directorate of Adult Education —Member
3. Under Secretary/Assistant Education Advisor, Department of School Education and Literacy —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F.No.19-17/2011-AE.I/UPSC No. 3/5(17)/2014-RR]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, तीसरी तथा चौथी श्रेणी पद के भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	06* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति: ऐसे अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900 रु.), जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) :-

1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग —सदस्य

[फा. सं. 19-18/2011-ए,ई-I]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 15th September, 2014

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Adult Education Class-III and Class-IV posts Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Directorate of Adult Education, Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person.-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	6* (2044) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 Pay band 1+ grade pay Rs. 2400	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission, the closing date for receipt of application from candidates in India.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Degree of a recognized University or equivalent.			Not applicable		Two years for direct recruitment
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
50 percent by promotion failing which by deputation and 50 percent by Direct Recruitment.			Promotion: Lower Division Clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with 8 years service in the grade.		

(11)

Note 1: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:-

Officer of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerks or equivalent.

The department Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation

Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization of department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) :-

Not applicable.

- (i). Director, Directorate of Adult Education —Chairman
- (ii). Joint Director, Directorate of Adult Education —Member
- (iii). Under Secretary, Department of School Education and Literacy —Member

(12)

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee
(for confirmation) :-**

- | | |
|--|-----------|
| (i). Director, Directorate of Adult Education | —Chairman |
| (ii). Joint Director, Directorate of Adult Education | —Member |
| (iii). Under Secretary, Department of School
Education and Literacy | —Member |

[F. No. 19-18/2011-A.E.I]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रशासनिक अधिकारी, कार्यालय अधीक्षक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक कि उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि उस विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों अथवा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	25* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			<p>प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ वयक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(11)

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिनकी अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां पर एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय | — सदस्य |
| 4. अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का समतुल्य हैसियत का प्रतिनिधि | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	17* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(6)		
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं की जानी है, वहाँ आवेदन प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।)		
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य अर्हता।	हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक।	दो वर्ष
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द या हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति।		
(10)	(11)	
(i) पच्चासी प्रति प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ (10) में जिस प्रकार विवरणित है।	
(ii) दस प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृंद से विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जायेगी जो 1800 रु. ग्रेड वेतन में है और बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता रखते हैं तथा श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)		
टिप्पण:- यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं, तो ऐसे अधिक संख्या में अर्हता प्राप्त कर लेने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में प्रोद्भूत होने वाली रिक्तियों के भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।		
(iii) पाँच प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से भी की जायेगी जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।		
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।	
1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य	

(12)

- | | |
|---|--------|
| 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों
का समतुल्य हैसियत का प्रतिनिधि | —सदस्य |

[फा. सं. 1-2/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Administrative Officer, Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Rules, 2001, in so far as it relates to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:-

1. Short Title and commencement:- (1) These Rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification, pay band and grade pay or pay scale:- The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc:- The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification:- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has contracted into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen or any other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of posts	Classification and Grade	Pay Band selection Pay or Pay Scale	Whether post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk.	25* (2014) *(Subject to variation dependent upon workload).	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs.5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			Promotion : Lower Division Clerk with eight years of regular service in the grade. Note 1: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualitying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation:- Officer of the Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis; or		

(11)

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerks or equivalent.

The department Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| (i) Director (Administration),
Directorate of Extension, | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Extension),
Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| (iii) Deputy Director (Accounts),
Directorate of Extension | —Member |
| (iv) Representative of Scheduled castes or
Scheduled Tribes of equivalent status | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk.	17* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 17 years of age (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the the last date for receipt of applications.)

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University.	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two Years
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer.		

(10)	(11)
(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in column (10).
(ii) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the SC or ST)	
Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	
(iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) :—	Not applicable.
(i) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension,	—Chairman
(ii) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Co-operation	—Member
(iii) Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension	—Member
(iv) Representative of Scheduled Castes or Scheduled Tribes of equivalent status	—Member

[F. No. 1-2/2014-Extn. (RRs)]

R.S. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1964, विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (तीसरा संशोधन) नियम, 1979 और विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 को, जहाँ तक कि उनका संबंध कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर और सहायक कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर और सहायक कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर और सहायक कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 पास या समतुल्य। 2. कैमरा प्रणाली और प्लेट बनाने के कार्य में पाँच वर्षों का अनुभव			आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हता : हाँ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।					

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति:—सहायक कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. सयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक कैमरामेन-सह-प्लेट-मेकर	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई ।)

(7)

(8)

(9)

- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 पास या समतुल्य।
- कैमरा प्रणाली और प्लेट बनाने के कार्य में तीन वर्षों का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1:-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

- पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जायेंगी:-

क. जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, और

ख. जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 1-16/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर.एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1964, Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1979 and Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Cameraman-cum-Plate-Maker and Assistant Cameraman-cum-Plate-Maker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Cameraman-cum-Plate-Maker and Assistant Cameraman-cum-Plate-Maker, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Cameraman-cum-Plate-Maker and Assistant Cameraman cum-plate-Maker, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. .—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex- Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Cameraman-Cum-Plate-Maker	2* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2800	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Serveants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>1. 10+2 pass or equivalent from a recognised university or Board.</p> <p>2. Five years experience of process camera and plate making.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any state of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualification: Yes.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	
(10)	(11)	
<p>Forty percent by promotion failing which by direct Recruitment; and</p> <p>Sixty percent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion: Assistant Cameraman-cum-plate-maker with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Whether juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :- 1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension —Chairman 2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation —Member 3. Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension —Member 4. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Cameraman-cum- Plate-maker.	2* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>1. 10+2 pass or equivalent from a recognised university or Board.</p> <p>2. Three years experience of process camera and plate making work.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any state of selection the Staff Selection commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
<p>By direct recruitment.</p> <p>"Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more will be filled by deputation basis from officers of the Central Government:-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7.</p>	Not applicable	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension —Chairman 2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation —Member 3. Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension —Member 4. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member 	Not applicable.	

[F. No. 1-16/2014-Extn. (RRs)]

R.S. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विस्तार निदेशालय (वर्ग-3 तथा वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1964, को जहां तक उनका संबंध प्रक्षेपक प्रचालक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में प्रक्षेपक प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, प्रक्षेपक प्रचालक भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रक्षेपक प्रचालक	1 * (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण:-केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ख) जिन्होंने 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में 05 वर्ष नियमित सेवा की हो, या</p> <p>(ग) जिन्होंने 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में 13 वर्ष नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(घ) 16 और 35 एम एम ध्वनि प्रेक्षपक मशीनों का उपयोग और उपस्कर का अच्छा ज्ञान और विद्युत का प्रारंभिक ज्ञान हो;</p> <p>(ङ) प्रमित समायोजन करने, लघु जुटियों को खोजने में समर्थ होना चाहिए तथा उन्हें ठीक करने और उपस्कर की सर्विस करने में समर्थ होना चाहिए;</p> <p>(च) 35 और 16 एम एम प्रेक्षपकों के प्रचालन में अन्य व्यक्तियों को प्रशिक्षित करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(छ) श्रव्य दृश्य उपस्कर, जिसमें प्रेक्षपक भी है, प्रचालित करने का चार वर्ष का अनुभव हो;</p> <p>(ज) समझ प्राधिकारी द्वारा जारी अनुज्ञप्ति रखता हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय —सदस्य 4. समतुल्य प्रास्थिति का अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जन जाति का प्रतिनिधित्व —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 1-18/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर.एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Projector Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projector Operator in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Projector Operator, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit and other qualifications, etc. —The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex- Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Projector Operator	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2800	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation or absorption grades from which promotion/deputation or absorption to be made
(10)	(11)	
By Deputation	Transfer on deputation: Officers of the Central or the State Government holding: (a) analogous posts on regular basis; (b) with five years regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2400 or equivalent and; (c) With 13 years regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 1900 or equivalent and; (d) must have a good knowledge of 16 and 35mm sound Projector machines and the equipment used and an elementary knowledge of electricity; (e) must be able to make precision adjustments, locate minor faults and be able to set them right and service the equipment; (f) must be able to train others in operation of 35 and 16 mm projectors; (g) must have experience of four years of operating audio visual equipment including projectors. (h) must have a license from a Competent Authority.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee		Not applicable.
1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension	—Chairman	
2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	—Member	
3. Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension	—Member	
4. Representative of Scheduled Cast/Scheduled Tribe of equivalent status	—Member	

[F. No. 1-18/2014-Extn. (RRs)]

R.S. VERMA, Under Secy (Extn.)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1964, विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1984 को जहाँ तक कि उनका संबंध हैड बाइन्डर और बाइन्डर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में हैड बाइन्डर और बाइन्डर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हैड बाइन्डर	1 * (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

आवश्यक:

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 पास या समतुल्य अर्हता

अनुभव:-संबंधित ख्याति प्राप्त मुद्रण में बाइन्डर के रूप में पाँच वर्षों का अनुभव।

टिप्पण 1:-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तथा शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:-बाइन्डर जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या

(11)

पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. बाइन्डर	3 * (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति: विस्तार निदेशालय के ज्येष्ठतम बहुकार्य कर्मचारिवृन्द में से की जायेगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य
3. उप निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 1-8/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर.एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1964, and directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984 in so far as they relate to the posts of Head Binder and Binder, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Binder and Binder in the Directorate of Extension, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc. .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Head Binder	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2400	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential: 10+2 pass or equivalent qualification from a recognised University or Board.			Not applicable		Two years.

(7)

Experience :

Five years experience as Binder in a printing concern of repute.

Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment.

Promotion:

Binder with eight years regular service in the grade.

Note 1: Whether juniors who have completed their qualifying/eligibility services are being considered for promotion. Their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility services or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :-

1. Deputy Director (Administration),
Directorate of Extension

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

—Chairman

(12)					
2.	Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	—Member			
3.	Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension	—Member			
4.	A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Binder	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 1900	Non-selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By Promotion.			Promotion to be made from amongst senior most Multi- Tasking staff in Directorate of Extension.		
(12)			(13)		
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :-				Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	
1.	Deputy Director (Administration), Directorate of Extension	—Chairman			
2.	Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	—Member			
3.	Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension	—Member			
4.	A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member			

[F. No. 1-8/2014-Extn. (RRs)]
R.S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक लेखा अधिकारी, लेखापाल और कनिष्ठ लेखापाल भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ लेखापाल के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में कनिष्ठ लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, कनिष्ठ लेखापाल भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	--------------------------------------	---------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ लेखापाल	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

स्नातक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1:-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा। (पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष की सेवा या वेतन बैंड 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1900 रु. में 13 वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण लिया हो और जिनके पास रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का अनुभव हो।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नत समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य
3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 1-7/2014-विस्तार आर.आर.]

आर.एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 8th September, 2014

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Accounts Officer, Accountant and Junior Accountant, Recruitment Rules, 2002, in so far as it relates to the post of Junior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Accountant, in the Directorate of Extension, Department of Agriculture and Cooperation, in the Ministry of Agriculture, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Junior Accountant, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band or grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. —The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex- Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Accountant	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Graduate:

Not applicable

Two years

Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.

(7)

Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any state of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.
(Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation).

Deputation: Officer under the Central or State Government:-
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years' service in the pay band of Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400 or 13 year's regular service in the pay band Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900.
(iii) who have undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other Organization, Deptt. of the Central or State Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date for the received of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-

Not applicalbe.

1. Deputy Director (Administrtion),
Directorate of Extension —Chairman
2. Under Secretary (Extension),
Department of Agriculture and Cooperation —Member
3. Deputy Director (Accounts),
Directorate of Extension —Member
4. A Group 'A' officer from any other Ministry
or Department of the Central Government —Member

[F.No. 1-7/2014-Extn. (RRs)]

R.S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अखिल भारतीय मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय, में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ लेखाकार	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन किया जाएगा

(10)

(11)

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, भारतीय मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण (एस.एल.यू. एस.आई.) की श्रेणी से प्रोन्नति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर, कृषि और सहकारिता विभाग और इसके सम्बन्ध तथा अधिनस्थ कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक या सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति जिनको 5 वर्ष का अनुभव हो (प्रतिनियुक्ति अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति : कृषि और सहकारिता विभाग इसके सम्बन्ध तथा अधिनस्थ कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिकों या सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति जिसका काडर में 5 वर्ष का अनुभव हो (प्रतिनियुक्ति अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| (क) मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी,
भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण | —अध्यक्ष |
| (ख) मुख्यालय के कार्यालय प्रधान,
भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |
| (ग) भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण
के किसी केंद्र का कार्यालय प्रधान | —सदस्य |
| (घ) कृषि मंत्रालय के प्राकृतिक संसाधन
प्रबंधन के अवर सचिव | —सदस्य |

[फा. सं. 16-1/2014-एनआरएम-II]

एस.एन. मीना, उप सचिव

New Delhi, the 11th September, 2014

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organization (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, in the Ministry of Agriculture, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Accountant) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post and, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc. —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex- Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Senior Accountant	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2800	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

100 Percent by promotion failing which by deputation.

Promotion from the grade of Upper division Clerk, Soil and Land Use Survey of India (SLUSI) in the scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2400 with a minimum period of 5 years service in the grade, failing which by transfer on deputation from Upper Division Clerk or analogous post in the Department of Agriculture and Cooperation and its attached and subordinate offices with 5 years experience in the cadre (Deputation period ordinarily not exceeding 3 years).

Deputation: Upper Division Clerk or analogous post in the Department of Agriculture and Cooperation and its attached and subordinate office with 5 years experience in the cadre. (Deputation period ordinarily not exceeding 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion :-

Union Public Service Commission Consultation is not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| (a) The Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India | —Chairman |
| (b) Head of the Office of Headquarters, Office of Soil and Land Use Survey of India | —Member |
| (c) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India | —Member |
| (d) Under Secretary of Natural Resources Management Division of Ministry of Agriculture | —Member |

[F. No. 16-1/2014-NRM-II]

S.N. MEENA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय कृषि उद्यान संस्थान भर्ती नियम 2007 को, जहाँ तक उसका संबंध फील्ड सहायक और आशुलिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम तारीख 19 मार्च, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय कृषि उद्यान संस्थान, मेडजीफेमा कैम्पस, दीमापुर, नागालैण्ड फील्ड सहायक और आशुलिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. फील्ड सहायक	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. (वेतन बैंड-1)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			प्रतिनियुक्ति:(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त		

(11)

अनुसंधान संस्थानों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद और कृषि विश्वविद्यालयों के संकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. (वेतन बैंड-1) की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या उद्यान-कृषि में डिप्लोमा या समतुल्य।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशु लिपिक श्रेणी-2	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. (वेतन बैंड-1)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति:(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद और कृषि विश्वविद्यालयों के संकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(11)

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिनकी वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.
(वेतन बैंड-1) की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्
आठ वर्ष की नियमित सेवा है, और
(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवी कक्षा
पास या समतुल्य।
(ii) कौशल परीक्षण सन्वियम
श्रुति लेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट के लिए
प्रतिलेखन: 65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिन्दी) (मैन्युअल
टाइपराइटर पर) या
50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) (कम्प्यूटर पर)।
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी हैं) की अवधि,
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं
होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 43-4/2009-बागवानी-IV (भाग)]

एम. तमिल सेलवन, अपर आयुक्त (बागवानी)

New Delhi, the 19th September, 2014

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Horticulture, Recruitment Rules, 2007, in so far these relate to the post of Field Assistant and Stenographer, the President hereby makes the following rules further to amend the (Group 'C' posts) Recruitment Rules dated 19th March, 2007 namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Horticulture, Medziphema Campus, Dimapur, Nagaland Field Assistant and Stenographer (Group 'C' posts), Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Scale of pay etc.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex- Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Field Assistant.	2* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2400 (Pay Band-1)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods			Grade from which recruitment by promotion/deputation/ transfer/ short term contract/re-employment is to be made		
(10)			(11)		
Deputation (including Short-term Contract).			Deputation (including Short-term Contract) Officers under the Central of State Government or Union Territories, Recognized Research Institutes or India		

(11)					
Council of Agricultural Research and Faculty of Agricultural Universities-					
(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or					
(ii) with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 Grade Pay of Rs. 2000 (Pay Band-1) and					
(b) possessing the educational qualifications and experience as under:-					
(i) Bachelor's Degree in any subject or Diploma in Agriculture or Horticulture of a recognized University/ Institution or equivalent.					
Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-dacre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt applications.					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Not applicable			Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II.	2* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5200-20200 + grade pay Rs. 2400 (Pay Band-1)	Not applicable	Not applicable
(7)			(8)		
Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)		
Deputation (including Short-term Contract)			Deputation (including Short-term Contract) Officers under the Central or State Government or Union Territories, Recognized Research Institutes or Indian Council of Agricultural Research and Faculty of Agricultural Universities:-		

(11)

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis; or
(ii) with 8 years' regular service in post in the scale of pay of Rs. 5200-20200 Grade Pay of Rs. 1900 (Pay Band-1).
(b) possessing the educational qualifications and experience as under:-
(i) 12th class pass or equivalent from a recognized Board or University.
(ii) Skill Test Norms
Dictation: 10 mts@80 w.p.m
Transcription: 65mts. (English), 75mts. (Hindi), (on manual Typewriter) or 50mts. (English), 65mts. (Hindi), (on Computer).
Period of deputation (including short term contract including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)

Not applicable

(13)

Not applicable.

[F. No. 43-4/2009-Hort. IV (pt.)]

M. TAMIL SELVAN, Addl. Commissioner (Hort.)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय एवं क्षेत्रीय कार्यालय, मल्टी टॉस्किंग स्टॉफ (तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय एवं क्षेत्रीय कार्यालय, मल्टी टॉस्किंग स्टॉफ (तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 कहा जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय एवं क्षेत्रीय कार्यालय, मल्टी टॉस्किंग स्टॉफ (तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014, की अनुसूची, कॉलम 7, में 'वांछनीय' शीर्षक के तहत दी गई 'टिप्पणी' के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

“टिप्पणी : यदि अभ्यर्थी अन्यथा योग्य हो तो कर्मचारी चयन आयोग के विवेकाधिकार पर वांछनीय अहर्ता में छूट प्रदान की जा सकती है।”

[सं. ए-12018/4/2013-एन.टी.एच (स्थापना)]

डी.के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 16th September, 2014

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment to the National Test House, Head Quarters and Regional Offices, Multi Tasking Staff (Technical) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Head Quarter and Regional Offices, Multi Tasking Staff (Technical) Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the National Test House, Head Quarter and Regional Offices, Multi Tasking Staff (Technical) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014, in the schedule, in column 7, for the 'Note' under the heading 'Desirable', the following Note shall be substituted, namely:-

"Note : Desirable qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case the candidates is otherwise qualified."

[No. A-12018/4/2013-NTH (Estt.)]

D.K. SONKER, Dy. Director (NTH)